

令和 7 年度 事業評価書

行財政マネジメント第 2 部会

第 7 次南知多町総合計画 第 6 期アクションプラン（令和 8 年度作成版）

令和 7 年度	計画（PLAN）		実施（DO）		評価（CHECK）		改善（ACTION）	
	目指すべき将来像	町職員が継続的に学び、やりがいを持って働くことで成長し、前例にとらわれず挑戦し、活気ある職場が人材を惹きつける好循環の醸成を目指します。	主な事業の内容	①新目標管理シートの検証、新目標管理シートによる人事評価制度の周知 ②-1新公共経営若手政策研究チームによる政策提言と政策実施 ②-2グジョブ運動の実施	主な事業の実績	①:人事評価制度説明会（主事・主査、副主幹・主幹向け）各 2 回実施、R8個人目標管理シートの変更 ②-1:テーマ「開庁時間の短縮について」政策研究 ②-2:事業名「防草シートによる草刈業務省略化」	改善・対応策	①:目標管理から評価決定までのプロセスを「わかりやすく」「効率化」するため、R8から従来に近い様式に変更することとした。 ②-1:アンケート調査等を実施し、R8.12を目途に運用上の課題を把握・整理した上で、改善策を講じ、運用方法を見直すこととした。 ②-2:R3からR7まで5年間で、提案35件、事業化23件の実績を積み上げてきたが、事業効果の検証が不十分であった。R7をもって一区切りとするが職員が提案等しやすい環境づくりを推進していくこととした。なお、R8以降、1on1ミーティングの機会を活用し、職員の提案等を拾い上げる仕組みを構築する。
	推進内容	職員の意識改革の能力向上/政策・調整機能の強化/労働環境の整備						
	概要	人事評価制度の推進、事業提案制度の推進、働き方改革						
	効果等	・ 職員の意欲向上、職員の意識向上 ・ 政策・調整機能を強化された人材を育成、新たな事業の創出・既存事業の改善 ・ 業務改善と働き方改革	目標値	①職員満足度70％ ②-1提言 3 件以上/年 ②-2事業化数 3 事業	実績値	①:職員満足度39％ ②-1:提言 1 件、R8.10.1試行、R9.4.1本格開始予定【未達成】 ②-2:提案 2 件（うち、事業化1件）【未達成】		
令和 8 年度	計画（PLAN）		実施（DO）		評価（CHECK）		改善（ACTION）	
	目指すべき将来像	町職員が継続的に学び、やりがいを持って働くことで成長し、前例にとらわれず挑戦し、活気ある職場が人材を惹きつける好循環の醸成を目指します。	主な事業の内容	①日直業務のシルバー人材センターへの委託の試行（R8.10）・導入（R8.11～） ②窓口業務終了後、月 1 回程度の1on1ミーティング実施を奨励 ・ 試行月間を別途設ける ・ 提案等を拾い上げる仕組みの構築 ③あいさつ運動の奨励（強調月間を別途設ける）	主な事業の実績		改善・対応策	
	推進内容	安心して業務に取り組める職場環境の整備						
	概要	日直業務の委託の試行・導入、1on1 ミーティング・あいさつ運動の奨励・試行検証						
	効果等	・ 離職（静かな退職）の防止 ・ 組織生産性の向上 ・ エンゲージメントの向上	目標値	業務改善実感度アンケート結果 ①業務負担軽減実感度 60％以上 ②話しやすい職場推進実感度 50％以上 ③安心して働ける職場推進実感度 50％以上	実績値			