

特定事業主行動計画の実施状況について（令和 5 年度）

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第5項に基づき
特定事業主行動計画の実施状況を公表します。

1 男性職員の配偶者出産休暇取得率

目標数値：取得率100%（令和 7 年度までに）

該当年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
割合	100.0%	100.0%	60.0%

2 職員の育児休業の取得率

目標数値：男性…取得率10%（令和 7 年度までに）、女性…100%

該当年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
男性	12.5%	0.0%	20.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%

3 職員の超過勤務の状況

上限目安時間である360時間以上の職員数

対象職員数	超過職員数	超過率
169人	3人	1.8%

4 職員の年次有給休暇取得状況

目標数値：11日以上

該当年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
取得状況	11.2日	12.5日	14.7日