

令和5年第4回南知多町議会定例会（二日目） 議事日程

日 時 令和5年6月8日
午前9時30分
場 所 南知多町議場

日 程 第 1		一般質問	
---------	--	------	--

令和5年第4回南知多町議会定例会

一般質問一覧表

令和5年6月

質問順位	質問議員	質問内容
1	内田 保	<ol style="list-style-type: none">1 住民の安心・安全を守り働く町職員のやりがいのアップのために2 子どもたちが主体的に学ぶ条件を整備し、働きやすい新中学校建設にむけて3 住民が主人公で、安心して住み続けることのできる南知多町のために
2	服部光男	<ol style="list-style-type: none">1 事業継承でにぎわいをとりもどす2 若者のちからで農業を変える

No.1

議会事務局

令和 5 年 5 月 22 日受付

処 理 欄

質 問 順 位 第 1 番

令和 5 年 5 月 22 日

南 知 多 町 議 会 議 長 殿

南 知 多 町 議 会 議 員

内 田 保 印

一 般 質 問 通 告 書

質 問 事 項	質 問 の 要 旨 (詳 細 ・ 具 体 的 に 記 入)	希 望 答 弁 者
1 住 民 の 安 心 ・ 安 全 を 守 り 働 く 町 職 員 の や り が い の ア ッ プ の た め に	<p>南知多町の行政運営は、2023年度は正規職員204人(定数286人)で、会計年度任用職員141人の頑張りで維持されている。南知多町の魅力を支え、働く町職員の行政サービスへのやりがいをもつために、以下の質問をする。</p> <p>1 職員の俸給・期末手当は、人事院勧告の改定後、正規職員には、その年度内に遡及があり調整支給されるが、会計年度任用職員は次年度での改定に回されてしまうのは、1年遅れの差別的措置である。均等待遇の立場から2023年5月2日付け総務省通知のとおり、正規職員と同じく、その年度内で遡及できるよう改善すべきと考えるがどうか。</p> <p>2 正規職員には期末・勤勉手当が支給されるが、会計年度任用職員のボーナスでは、期末手当だけしか支給されていない。すでに、パートタイム会計年度任用職員への勤勉手当の支給を可能とする「地方自治法の一部を改正する法律案」が今国会で成立し、5月8日付けで総務省通知が発出されている。令和6年の条例改正を待つことなく、本年度から支給すべきと考えるがどうか。</p> <p>3 公務の仕事は「任期の定めのない常勤職員」によることが原則である。やりがいを持ち、町民に安心してゆとりをもって対応できるように週37.5時間のパートタイム会計年度任用職員は、正規職員として</p>	町 長 ・ 副 町 長 ・ 教 育 長 ・ 関 係 部 課 室 長

質問事項	質問の要旨（詳細・具体的に記入）	希望 答弁者
<p>1 住民の安心・安全を守り働く町職員のやりがいのアップのために</p>	<p>増員し住民サービスを拡充することが必要でないか。</p>	<p>町長・副町長・教育長・関係部課室長</p>
	<p>4 育児休業者を定数外とし、定数を増やさずに代替者を任期の定めのない正規職員として配置する自治体が県内でも増えている。公務の仕事は「任期の定めのない常勤職員による」ことを原則に、育休者の代替は正規職員の増員と配置転換によって行われる必要があると考えるかどうか。</p>	
	<p>5 会計年度任用職員俸給表で、一般事務や用務員等最低賃金が上がっても3年間ずっと変わらない俸給の職務の方が複数ある。正規職員との均等待遇からも3年間の俸給改定で、他市町のように毎年一定の昇給があるような俸給表の格付けをして意欲を喚起すべきではないか。</p>	
	<p>6 公立保育所、民間保育所にも、管理者に責任を持って、厚生労働省が示す客観的な記録方法で労働時間管理を行わせ、自治体としてそれを把握し、不払い残業をなくすためのガイドラインを、犬山市のように策定し、周知徹底を図り指導・監査することが必要ではないかと考えるかどうか。</p>	
	<p>.....</p>	
	<p>.....</p>	
	<p>.....</p>	
	<p>.....</p>	
	<p>.....</p>	
	<p>.....</p>	

質問 事項	質問の要旨（詳細・具体的に記入）	希望 答弁者
2 子どもたちが主体的に学ぶ条件を整備し、働きやすい新中学校建設にむけて	<p>令和10年度に向けて、働きやすく、学びやすい南知多中学校新校舎建設の基本構想に向けて提案し、質問する。</p> <p>1 子ども権利条約の精神から子ども意見表明を尊重した制服問題の議論が必要である。併せてジェンダー平等の視点からの検討も必要となっている。制服の必要性の有無・制服の具体的な形・使用方法等は子どもたちの声をまず尊重して決めていくことが必要である。当面は、4中学校の制服を利用するとのことであるが、令和10年の新校舎開校に向けて、制服問題では、今後どのように子ども・保護者を交えた議論を準備していくつもりか。</p> <p>2 新中学校建設計画には、プールを設置しないと聞いている。内海高校等のプールを利用するそうだが、9クラスの10時間程度の時間確保は、バス輸送などのロスが多く予想され、行き届いた授業は難しい。新校舎には、プールを設置すべきではないか。</p> <p>3 学校部活動の地域移行は、大府・東浦・半田市等では具体的な計画が進んでいる。特に、東浦町では、今年の9月から準備の整ったところから休日部活の地域移行が明確に計画されている。大府市でも「地域移行ビジョン」が作成されている。南知多町でも、基本的に地域文化活動として、学校からの切り離し、移行のための具体的な計画を立てていくことが必要だと考える。その構想は、具体的にどこまで準備されているか。</p> <p>4 南知多中学校新校舎建設では、職場の教職員の健康と安全のために、労働安全衛生法第71条の2に基づく、快適な職場環境の形成のための事務所衛生基準規則による、臥床できる男女別の休憩室の設置を、基本設計に入れることが必要と思うがどうか。</p>	町長・副町長・教育長・関係部課長

質 問 事 項	質問の要旨（詳細・具体的に記入）	希 望 答 弁 者
<p>3 住民が主人公で、安心して住み続けることのできる南知多町のために</p>	<p>住民が主人公で安心して、若者も、高齢者も住み続けることができる南知多町にするために、以下の質問をする。</p> <p>1 毎年、出生数が減っていく町となっている。安心して子育てしやすい町として町内外にアピールし、子どもたち・保護者を応援する施策として、子ども医療費の無料化と併せ、思い切って、保育所・学校給食費の完全無償化措置を考えることが必要ではないか。</p> <p>2 介護保険の第9期計画を策定する年となっている。今回の介護保険運営協議会の委員の委嘱は、住民の声をより多く聞くために、議員を除外し、「介護保険運営協議会規則」第3条の（2）福祉関係者や（3）被保険者の代表者（5）知識経験を有するもの（7）町長が必要と認める者を中心に、特に公募による委員選考を重視して、20名程度の委員に委嘱することが必要だと考えるがどうか。</p> <p>3 南知多町の農産物、海産物、特産品を紹介・販売する場所、例えば、道の駅のように地元の特産品を観光客にアピールすると同時に、地域住民に対する他のサービスも提供できる場所を、町が漁協・農協・商工会等と連携して、豊浜・師崎漁港等の周辺の土地を利用して創意工夫することが必要ではないかと考えるがどうか。</p>	<p>町長・副町長・教育長・関係部課室長</p>

令和 5年 5月 23日

南 知 多 町 議 会 議 長 殿

南 知 多 町 議 会 議 員 服 部 光 男 印

一 般 質 問 通 告 書

質 問 事 項	質 問 の 要 旨 (詳 細 ・ 具 体 的 に 記 入)	希 望 答 弁 者
1 事 業 承 継 で に ぎ わ い を と り も ど す	<p>コロナ感染による地方経済への影響も約3年続き、この地域でもなじみのお店が閉店するなど影響を身近に感じています。</p> <p>以前より、事業承継の重要性を取り上げてきましたが、高齢化と景気の低迷などの影響もあり、より急ぐ必要があると思われます。</p> <p>事業承継が遅れたりした場合、事業所の廃業、お店の閉店などにより、地域の産業や雇用の衰退が顕著になり、町の税収も減少してしまう。</p> <p>その結果として町の魅力がなくなり、人口の減少、流出も当然考えられます。</p> <p>一方で、マッチングサイトなどの活用で事業所を新しい経営者にゆだねることに成功した例もある。</p> <p>事業承継の推進及び起業を考える人材をいかにこの町に取り込むかが重要な課題となっている。</p> <p>このような事業が成功するかどうかで町の運命が変わってくる、という決意をもって取り組んでもらう意味で商工業、農業などの業種別で下記の質問をする。</p> <p>1. まずは商工業に関し、事業所、お店の軒数の推移を教えて欲しい。 同様に、経営者の平均年齢の推移と、この町の現況と未来をどのようにとらえているか。</p>	町 長 ・ 副 町 長 ・ 担 当 部 課 長

質 問 事 項	質問の要旨（詳細・具体的に記入）	希 望 答 弁 者
	<p>2. 事業所、お店に関し、経営者の事業承継の状況は把握出来ているのか。</p> <p>3. 事業承継に関する相談、資金的な支援策について、国、県、町の支援策及び利用の実績を教えてください。</p> <p>4. 起業を考えている新規事業者の中には、初期経費を抑えるために「居ぬき」での購入を考える方も多くいると思うが、マッチングの方法として「空き店舗バンク」「空き旅館バンク」のようなシステムは検討できないか。また、民間とのタイアップも有効だと考えるがどうか。</p> <p>5. 「空き家」「空き店舗」などの利用に関し、別の形態であったり、観光を絡めたりの誘致方法を探る中、愛知県のスタートアップ戦略の応援をいただくことはできないのか。</p> <p>6. 事業承継、起業家についての支援策等を整理すると、セミナーや勉強会の開催、相談窓口の設置、補助金の交付、マッチングの支援事業承継税制の活用等があるが、情報を提供するだけでなく「事業承継の成功まで支援する」ことが一番大事と考えるが、そのような体制は出来ているのか。</p>	

質 問 事 項	質問の要旨（詳細・具体的に記入）	希 望 答 弁 者
<p>2 若者のちからで農業を変える</p>	<p>農業に関しては高齢化によりこの地域でも離農者が増えてきており、結果として耕作放棄地も増えてきています。</p> <p>一方で全国的には若い新規就農者も増えてきている地域もあり、「田園回帰」という言葉のように農業に対し、新しい目線で取り組んでいく人々たちを呼び込み、この地域に新しい農業の形態が根付いて行く、そのような取り組みをお願いするために以下の質問をする。</p> <p>1. まずは現況確認から、農業従事者数の推移及び平均年齢の推移も教えて欲しい。また、その数字の推移から何が読み取れるのか。</p> <p>2. 現在の農業における生産品目及び全体の中での割合、主な生産品目の推移から南知多町が過去に取り組んできた農業の流れと今後どのような農業を目指しているのか、概要を示して欲しい。</p> <p>3. 少し前の話になるが、多くの地方都市が今後消滅の危機にあるとの政府の発表に対し、地方の産業の一つである農業の活性化のため、「田園回帰」を謳い、「移住体験ツアー」とか「ミカン農家後継者募集」等により若者の移住を促進していた。</p> <p>成功例もあり、移住しミカン栽培からジャム工場開設に至り、既存のミカン生産農家も仲間となり、地域の雇用にも貢献している事例もある。</p> <p>南知多町の気候、過去の生産物の実績など、地域の可能性と若者たちの発想・創造力で、夢を実現できる要素はしっかりとあると思う。</p>	<p>町長・副町長・担当部課長</p>

No. 4

質 問 事 項	質問の要旨（詳細・具体的に記入）	希 望 答 弁 者
	<p>この地域の可能性を知ってもらう、伝えるための方法としての告知、宣伝として、現在どのような事業を実施しているのか。また、効果と検討中の事業・媒体もあれば示して欲しい。</p> <p>4. 自然農法として無農薬、オーガニック、有機栽培が注目を浴びているが、南知多町の現状及び今後の支援策はどうか。</p> <p>5. 新規就農者への支援として初期投資の支援は重要である。農機具等の購入、当面の生活費など、国、県、町の支援策を教えて欲しい。また、住む場所の支援として空き家の提供などは考えているのか。</p> <p>6. 自分のお店で提供する野菜を栽培する目的で、店舗、農業を同時に開業する場合、それぞれの支援策に対しての制限の有無等、複合的な事案に対しての相談体制は用意できているのか。</p> <p>7. 農業支援を通じて町の食料自給率を上げることは考えているのか。</p>	